

EMPLOYEUR

Ville de Val-d'Or
Organisation publique à dimension humaine

TYPE DE POSTE

Cadre, permanent, temps complet

HORAIRE

40 heures par semaine

RÉMUNÉRATION

Pouvant aller jusqu'à **113 880 \$**

LES PLUS

- Conciliation travail-famille
- Horaire comprimé annuel
- Salaire compétitif
- Congés maladie / responsabilités familiales (8 jours)
- Politique de télétravail
- Service de télémédecine
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Assurances collectives
- Remboursement de frais d'activités physiques
- Programme de reconnaissance
- Programme d'aide aux employés et familles
- Programme de référencement
- Perfectionnement offert
- Club social

POUR POSTULER

Sur le site carrière ou



Date limite : 13 juillet 2025

COORDONNATRICE / COORDONNATEUR MAINTENANCE ET GESTION DE L'EAU

(admissible au programme de référencement)

Sous la responsabilité du superviseur à la gestion de l'eau, tu organiseras, coordonneras et contrôleras le programme de maintenance des équipements liés à la gestion de l'eau. Tu participeras à l'amélioration des techniques de travail sécuritaires. Tu assisteras le superviseur de la gestion de l'eau dans les opérations et assureras le suivi des inventaires, des commandes et de toutes autres activités du service.

TA CONTRIBUTION

- Planifier, coordonner et contrôler les travaux en maintenance et prendre en charge toutes les activités entourant le programme de gestion de la maintenance assisté par ordinateur. Agir à titre de principal répondant du dossier pour le Service de la gestion de l'eau et s'assurer du bon fonctionnement pour tous les intervenants impliqués;
- Rassembler les informations pertinentes et nécessaires dans les manuels d'opération afin d'optimiser la convivialité et l'efficacité des interventions avec le logiciel. Intégrer les recommandations du fournisseur dans les fiches de travail et s'assurer de mettre à jour cette information;
- Optimiser le programme de santé et sécurité au travail et intégrer les différentes procédures dans le logiciel;
- Au besoin, participer à l'enquête et l'analyse d'accident. Appliquer les mesures correctives et faire des recommandations à son supérieur;
- Compiler les données et produire les rapports d'opération;
- Tenir à jour l'inventaire des pièces de rechange et commander le matériel nécessaire ;
- Rédiger, valider et mettre à jour les différentes fiches et procédures en santé et sécurité au travail associées aux pratiques appliquées dans le cadre des opérations régulières, notamment, assurer une mise à niveau des fiches d'entrée en espace clos, des procédures de cadenassage ou de toute autre procédure identifiée dans le cadre des opérations ou de la réglementation en vigueur;
- Participer à la préparation budgétaire en évaluant les besoins.

LA CANDIDATE OU LE CANDIDAT QUE NOUS RECHERCHONS

- Détient un diplôme d'études collégiales (DEC) en assainissement des eaux ou une formation et/ou une expérience jugée comme équivalente;
- A une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans dans le domaine;
- Répond aux exigences de l'article 44 du règlement sur la qualité de l'eau potable;
- Possède une bonne connaissance de la Suite Office et d'Internet;
- Possède une connaissance pratique et extensive des techniques propres à l'assainissement des eaux et à l'entretien général des équipements;
- A des connaissances au niveau de la mécanique (atout);
- Fait preuve d'un jugement sûr;
- Possède un bon sens du leadership;
- A une bonne condition physique;
- Possède un permis de conduire valide et un véhicule.

Affichage 346E

TU AS LE PROFIL RECHERCHÉ?

Fais-nous parvenir ton curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'une copie de tes diplômes d'études. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer tes compétences et connaissances.

Seuls les candidates et candidats retenus pour le processus de sélection seront contactés.

La Ville de Val-d'Or s'engage à protéger la confidentialité de tes renseignements personnels, conformément à la Loi 25. En soumettant ta candidature, tu consens expressément à ce que les informations fournies soient utilisées uniquement dans le cadre du processus de recrutement et conservées pour une durée maximale de 12 mois.

La Ville de Val-d'Or applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature.