



La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates pour combler le poste cadre suivant :

CONTREMAÎTRE – CONTREMAÎTRESSE

Travaux publics

LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT

Sous la responsabilité du directeur des travaux publics, vous aurez pour principal mandat de coordonner le travail des équipes des travaux publics sur le territoire de la ville de Val-d'Or. Les équipes se diversifient dans différents domaines tels que l'aqueduc, les égouts, la voirie, le déneigement, la signalisation et divers travaux effectués en régie interne. En tant que membre de l'équipe, vous veillerez à l'amélioration continue des pratiques et du service offert aux citoyens. Vous serez également responsable de l'application et du suivi des normes et directives en santé et sécurité et vous ferez des recommandations quant aux méthodes sécuritaires de travail.

VOS RESPONSABILITÉS

- Organiser, coordonner et superviser le travail des équipes affectées :
 - à l'entretien, la construction et la réparation des réseaux d'aqueduc et d'égout, de station de pompage et de tous les équipements connexes;
 - à l'identification et la correction de problèmes de déversement dans les réseaux;
 - aux travaux de déblaiement, déneigement, nettoyage, réfection, entretien et réparation des rues et trottoirs;
 - à l'entretien et l'installation d'enseignes de signalisation;
 - aux travaux qui vous sont confiés relativement aux édifices et parcs : travaux de menuiserie, de peinture, de conciergerie, de construction, d'installation et d'entretien des commodités physiques des édifices et parcs.
- Contribuer à l'embauche, à l'accueil et l'intégration du personnel syndiqué. Assurer leur formation et évaluer leur rendement;
- Participer à l'élaboration de toutes les directives, procédures, méthodes et techniques de sécurité établies et s'assurer qu'elles soient respectées;
- Effectuer les enquêtes et analyses pour tout accident en collaboration avec le service RH. Appliquer si nécessaire, les mesures correctives et faire des recommandations à son supérieur;
- Planifier la disponibilité de la machinerie, de l'équipement, des matériaux et de la main-d'œuvre en fonction des travaux à réaliser;
- Faire rapport de vos activités et préparer des estimations de coûts et croquis nécessaires à leur réalisation;
- Relever tous les éléments nécessaires à l'entretien et à la réparation des réseaux d'aqueduc et d'égouts pour les maintenir en bon état;
- Élaborer et tenir à jour un système d'entretien préventif des conduites des réseaux d'aqueduc et d'égouts sanitaires et pluviaux, suivant un échéancier établi;
- Prévoir les matériaux nécessaires pour le bon fonctionnement des différents systèmes, en faire l'inventaire périodiquement;
- Exercer un contrôle régulier sur l'équipement et la machinerie;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres contremaîtres du Service des travaux publics;
- Déterminer et rechercher de nouvelles méthodes ou de nouveaux procédés mieux adaptés à l'exécution des travaux ou pour l'amélioration des services et les soumettre à votre supérieur;
- Traiter les plaintes et les demandes d'information qui proviennent des contribuables;

- Participer à l'élaboration et à la réalisation des projets pour la Ville en collaboration avec les autres services;
- Participer à la préparation des prévisions budgétaires;
- Participer activement aux réunions de votre service;
- Informer votre supérieur immédiat des irrégularités ou troubles majeurs dont vous avez connaissance;
- Accomplir toute autre tâche que pourrait vous demander votre supérieur immédiat.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologies du génie civil ou dans tout autre domaine pertinent à la nature de l'emploi;
- Avoir une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans dans le domaine;
- Avoir de l'expérience en gestion de personnel dans un milieu syndiqué est un atout;
- Faire preuve d'un jugement pratique, d'initiative et d'une aptitude à analyser les différents problèmes et à trouver des solutions judicieuses et appropriés à moindre coûts;
- Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche client ainsi qu'une gestion mobilisatrice et participative axée sur le travail d'équipe et l'amélioration continue;
- Être efficace à communiquer ses buts et ce qu'il attend;
- Avoir une bonne condition physique;
- Avoir un permis de conduire valide de classe 5.

L'ÉVALUATION DES QUALIFICATIONS

La Ville se réserve le droit de soumettre les candidats et les candidates à une évaluation de leurs qualifications.

VOS CONDITIONS ET AVANTAGES

Ce poste est offert sur une base régulière à temps complet de 40 heures par semaine selon le salaire et les avantages sociaux prévus à la politique des conditions d'emploi des employés cadres. La personne doit être disposée à travailler en rotation les soirs, les fins de semaines et la nuit en période hivernale, en plus d'effectuer une rotation pour des semaines de garde. Le salaire annuel se situe entre 76 303 \$ et 89 960 \$. À la rémunération s'ajoute une bonification du salaire ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux très concurrentiels dont un horaire estival et un rabais sur l'inscription au conditionnement physique.

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et des attestations d'études** à l'attention du service des ressources humaines au plus tard **le 4 octobre 2020**. Seules les candidats et candidates retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Service des ressources humaines
VILLE DE VAL-D'OR
855, 2^e Avenue, Val-d'Or (Québec) J9P 1W8
Courriel : ressources.humaines@ville.valdor.qc.ca

La Ville de Val-d'Or souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités ethniques et des minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à lui adresser leur candidature

