

*La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates qui désirent œuvrer dans un milieu dynamique, où la créativité et le dépassement de soi sont de mise dans le but de favoriser le bien-être de ses citoyens. En plus de vous offrir un cadre stimulant et enrichissant, vous ferez partie d'une organisation publique à dimension humaine.*

*La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates pour le poste permanent suivant :*

## **Chef sauveteur permanent**

### **RESPONSABILITÉS**

---

Le Chef sauveteur est le supérieur immédiat de chaque employé aquatique pour la période estivale ainsi qu'en saison régulière. Il est réputé être le chef d'équipe lorsqu'il est en fonction. En plus des responsabilités de base de tout employé du secteur aquatique, il a comme responsabilité :

- Effectuer les tournées d'inspection requises, les tâches d'entretien et de rangement;
- Veiller au bon déroulement général des opérations aquatiques;
- Participer aux entrevues d'embauche du nouveau personnel;
- Superviser sur le terrain le personnel sauveteur et les préposés à l'accueil;
- Concevoir et superviser l'entraînement pré-saisonnier et régulier du personnel en collaboration avec l'équipe de formateurs;
- Effectuer le contrôle hebdomadaire des rapports de caisse de la semaine précédente des différents plans d'eau;
- Effectuer l'inventaire annuel du matériel et remettre au responsable aquatique la liste du matériel à acheter ou à réparer;
- Effectuer à chaque mi-session un inventaire des écussons et autocollants et de distribuer les écussons demandés par écrit par les autres employés une (1) semaine avant la fin de chaque session;
- Rédiger le rapport annuel à la fermeture de la plage Rotary, l'inventaire ainsi qu'une évaluation écrite des employés;
- Installer la plage pour l'ouverture en juin et la désinstaller à la fin août (lignes de bouées, affiches, etc.);
- Prendre les mesures nécessaires en cas d'appel de la centrale de surveillance pour des alarmes à la plage. Le chef sauveteur est la première personne à être appelée, avant le responsable aquatique et le directeur du Service sport et plein air;
- Effectuer l'inventaire hebdomadaire des trousseaux de premiers soins de la plage et de la piscine;
- Compléter les rapports hebdomadaires des admissions;
- Assigner les postes de surveillance;
- S'assurer que les rapports soient remplis et que les procédures d'ouverture et de fermeture soient respectées;
- Effectuer le remplacement du personnel permanent lors de vacances ou absences;
- Accomplir toute autre tâche que pourrait lui demander son supérieur immédiat.

## PROFIL RECHERCHÉ

---

Un candidat ne possédant pas toutes les exigences peut tout de même postuler à la condition de réussir dans une période donnée lesdits brevets.

- Être âgé d'au moins 17 ans;
- Détenir les certificats de qualifications suivantes (ou en cours d'obtention) :
  - Sauveteur national (option piscine et plage) délivré par la Société de Sauvetage;
  - Moniteur de natation Récré'Eau/Anim'Eau délivré par le Groupe Récrégestion inc.;
  - Moniteur d'aquaforme (formation de 20h);
  - Moniteur en sauvetage;
  - Posséder le brevet « Soins Immédiats – Défibrillation Externe Automatisée (SIR-DEA) » de la Fondation des Maladies du Cœur ou une formation jugée équivalente.
- Détenir les qualifications suivantes est un atout :
  - « Opérateur de piscine niveau 1 »;
  - Moniteur en sécurité aquatique délivré par la Croix Rouge canadienne;
  - Moniteur en plongeon délivré par le Groupe Récrégestion inc.
- Peut être appelé à travailler sur un horaire semi-variable.

## CONDITIONS

---

Ce poste est offert à temps complet à raison d'un minimum de trente (30) heures par semaine, selon le statut de non syndiqué. Le taux horaire est de 26,56 \$. L'horaire de travail est de jour, du lundi au vendredi et occasionnellement le soir et la fin de semaine.

## MISE EN CANDIDATURE

---

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'attestation d'études** à l'attention du service des ressources humaines avant **le 13 septembre 2020**.

Seules les candidats et candidates retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Service des ressources humaines  
VILLE DE VAL-D'OR  
855, 2<sup>e</sup> Avenue  
Val-d'Or (Québec) J9P 1W8  
Courriel : [ressources.humaines@ville.valdor.qc.ca](mailto:ressources.humaines@ville.valdor.qc.ca)

*La Ville de Val-d'Or souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités ethniques et des minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à lui adresser leur candidature*

